



Vaikuttavuusperustainen johtamismalli Case Sydänsairaala

Markku Eskola
Lääketieteellinen johtaja
Ylilääkäri, kardiologian dosentti

Kansallinen Vaikuttavuusseminaari
Helsinki 6.9.2024

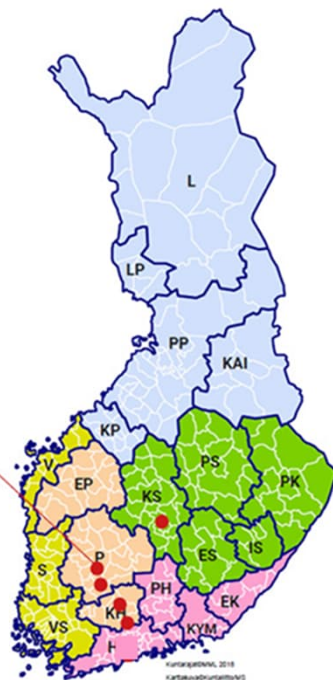
Esityksen sisältö

- Sydänsairaala lyhyesti
- Sydänsairaalan vaikuttavuusperustaista johtamismallia esimerkkien kautta
 - Sydänsairaalan vaikuttavuusperustaisia sopimusmenettelyjä
 - Rahoituksen riskinjakoa
 - Johtamisen rakenteita, vastuita ja rooleja

Sydänsairaalan toimipisteet



Sydänsairaala Hatanpää:
sydänpoliklinikka ja -osasto



Kardiologia



Sydän- ja rintaelinkirurgia



Sydänanestesia ja tehohoito



- Sydänpotilaiden hoitoon erikoistunut osaamiskeskus
- Perustettu Tampereella 2004, osakeyhtiöksi 2010
- Toimii viidellä paikkakunnalla Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Keski-Suomessa

- 160 000 asiakastapahtumaa
- Liikevaihto 130 M€
- Yli 700 työntekijää

- Kuuluu Pirkanmaan hyvinvointialuekonserniin
- Omistajat: Pirkanmaan (83 %), Kanta-Hämeen (5 %) ja Keski-Suomen (12 %) hyvinvointialueet
- 100 % julkisomisteinen hankintalain mukainen sidosyksikkö

Toiminta-ajatus ja perustehtävä:
Yhtiöjärjestyksen mukaisesti
vaikuttavan ja kustannustehokkaan
potilashoidon turvaaminen

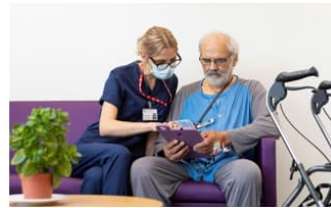
Visio: Sydänsairaala 2025



Valituin



Vaikuttavin



Vastuullisin

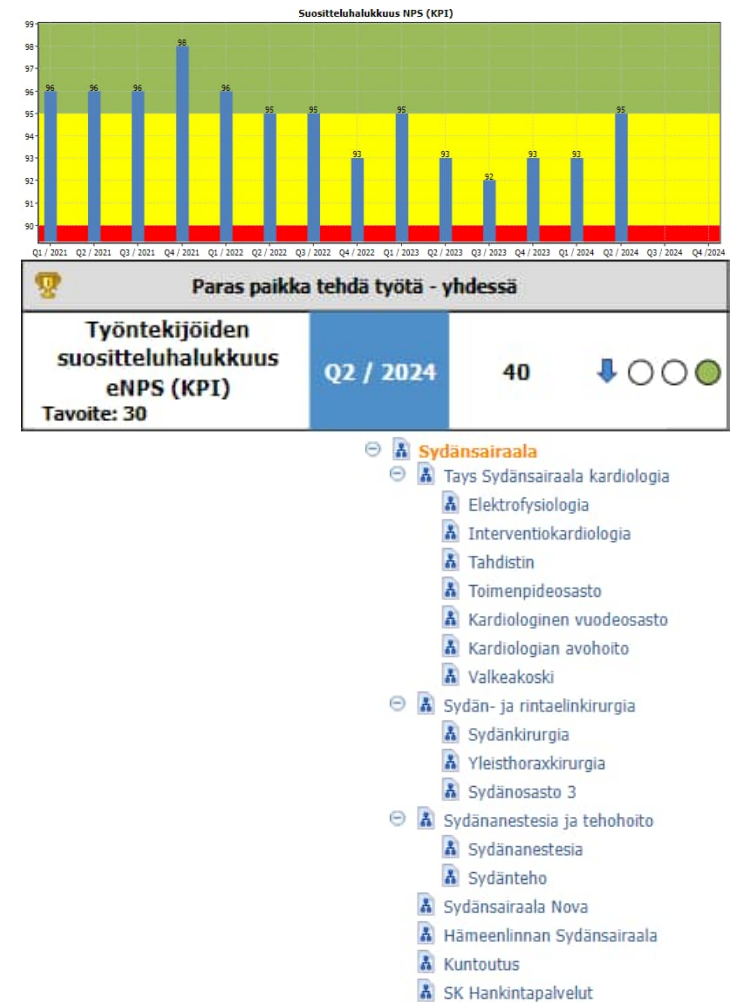
Paras paikka tehdä työtä - yhdessä



Tavoitetilakuvaus
2025

Vuositavoitteet

Tuloskortit
konserni <-> tiimit



Vaikuttavuusperusteiset palvelumallit

Sairaaloiden hoidosta veloittamat maksut perustuvat tavanomaisesti hoitosuoritteisiin, kuten vastaanotto-käynteihin, toimenpiteisiin ja osastopäiviin – hoito-tuloksista riippumatta. Vaikuttavuusperusteisissa palvelumalleissa hoitomaksut sidotaan palveluiden potilaille tuottamaan terveyshyötyyn ja aikaansaatuun vaikuttavuuteen. Uusista malleista hyötyvät potilaiden lisäksi myös sairaala ja julkisen hoidon järjestävä hyvinvointialue, sillä ne luovat positiivisia kannusteita vaikuttavuuden ja kustannusvaikuttavuuden lisäämiseksi terveyspalveluissa.

Sydänsairaalaassa on kehitetty vaikuttavuusperusteisia palvelumalleja vuodesta 2015 alkaen. Palvelumallit perustuvat palvelu- ja aluekohtaisiin ratkaisuihin ja edistävät terveyshyötyä sekä terveyspalvelujen kestävämpää rahoitusta.

Vuonna 2023

- Laajensimme vaikuttavuusperusteisen tavoitekustannusmallin Pirkanmaalle
- Aloitimme uuden sepelvaltimotautipotilaiden vaikuttavuusperusteisen etähoitopalvelun kaikilla omistajahyvinvointialueilla (Pirkanmaa, Keski-Suomi, Kanta-Häme)
- Jatkoimme verisuoniteitse asennettavien sydämen aorttaläppähoitojen vaikuttavuusperusteisen elinkaaripalvelumallin pilotointia (ns. TAVI-elinkaaripalvelu)

Vuoden 2024 tavoitteemme

- Vaikuttavuusperusteisen TAVI-elinkaaripalvelumallin vahvistaminen ja käyttöönotto omistajahyvinvointialueilla
- Vaikuttavuusperusteisten palvelujen osuuden lisääminen

Sydänsairaalan vaikuttavuusperusteiset palvelumallit

Palvelu

- Sepelvaltimotautipotilaiden etähoitopalvelu
- Sydämen vajaatoimintapotilaiden etähoitopalvelu
- Tahdistinhoidon elinkaaripalvelumalli
- TAVI-hoidon elinkaaripalvelumalli (pilotti)

Alue

- Tavoitekustannusmallit



Hoidon tulokset

Hoidon kustannukset



Vuonna 2023
sepelvaltimotautipotilaan
etähoitopalvelussa oli
mukana

73 %

varjoainekuvauksella
diagnosoiduista
sepelvaltimotauti-
potilaista.

Vuonna 2023

79,2 %

liikevaihdosta koostui
aluetason vaikuttavuus-
perusteisista malleista.

(2022: 29,9 %)

Vaikuttavuusperustainen johtamismalli

Hyvinvointialue - Sydänsairaala

Hyvinvointialueet

Pirkanmaan hyvinvointialue

Keski-Suomen
hyvinvointialue

Kanta-Hämeen
hyvinvointialue

Omistussuhde

Palvelusopimus

Sydänsairaala

- Täysin julkisomisteinen osakeyhtiö



Tavoitekustannusmalli

Raamibudjetit

Vaikuttavuus

Asiakastyytyväisyys

Hoidonlaatu ja hoitoonpääsy

Kumppanuus

Riskinjako

Tavoitteet (kannustin/sanktio)

Vaikuttavuusperustainen sopimusmalli

Sydänsairaala – Laiteteollisuus – Hyvinvointialue

- Vaikuttavuusperustainen elinkaaripalvelu

Kauppalehti

Kunnat kiittävät – Sydänsairaalan sydämentahdistimien kuukausilaskutusmalli helpottaa kustannuspainetta

12.2.2020 08:00 SYDÄN- JA VERISUONITAUDIT RAHOITUS TERVEYDENHUOLTO

Pirkanmaan kunnat eivät enää maksa kertasuoritetta tahdistinhoidosta.

Jos sydämentahdistin pettää, maksua ei näy - elinkaarimallit tulevat sairaanhoitoon

1.4.2020 08:00 TERVEYDENHUOLTO KIRURGIA SYDÄN- JA VERISUONITAUDIT KUNNAT



Uutta. Sydänsairaalan tahdistimien elinkaarimalli avaa Suomen terveydenhuollossa uusia käytäntöjä. KUVA: ERIKA AHOPELTO

Pirkanmaalla maksetaan sydämentahdistimen tuomasta hyödyistä. Malli on maailman mittakaavassakin ainutlaatuinen.

- Case TAVI elinkaaripalvelumalli
 - TAVI-läppä (n. 18 t€) laskutetaan kuukausilaskutuksena

Vaikuttavuusperustainen johtamismalli

Tavoitteiden asettaminen/vaikuttavuus/case sepelvaltimotauti

- Strategiset tavoitteet, strategiakausi 2022-2025
 - Vuosi 2025: Sepelvaltimotautipotilaan sekundaaripreventio toteutuu vuonna 2025
Sydänsairaalassa parhaiten Suomessa
 - Vuosi 2022: Hoidon vaikuttavuuden mittaamisen periaatteet on kartoitettu ja päätetty
 - Vuosi 2023: Hoidon vaikuttavuuden dashboard (sepelvaltimotauti) on luotu ja käytössä, kahden keskeisen potilasryhmän (sepelvaltimotauti, sydämen vajaatoiminta) hoidon vaikuttavuus osoitetaan
 - Vuosi 2024: Sepelvaltimotaudin hoidon vaikuttavuus vuonna 2024 on parempi kuin vuonna 2023 (sekundaaripreventio – LDL-taso)

Vaikuttavuusperustainen johtamismalli

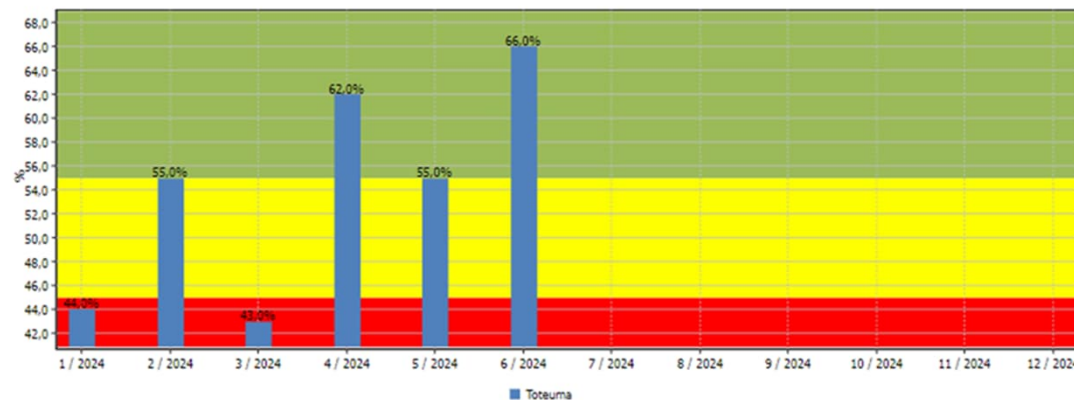
Tavoitteiden ja päämäärien pitäminen näkyvillä/reagointi

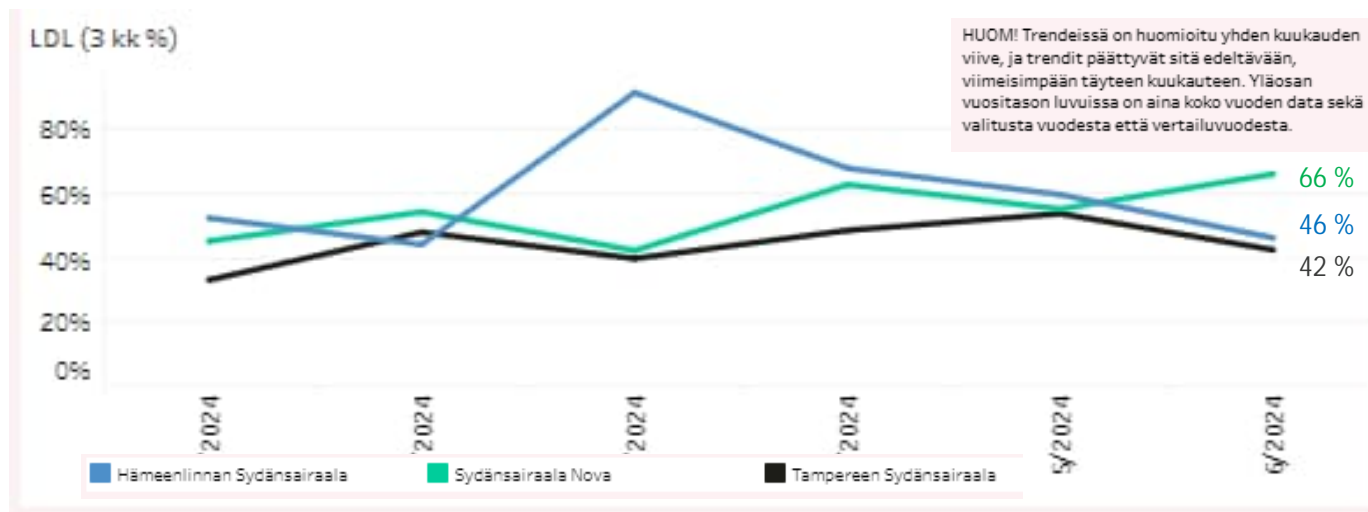
Toimintojohtaja: Palvelualueen johtoryhmä, kuukausittain

Toimintopäällikkö: Tiimipalaveri, kuukausittain

Sydänsairaala Nova

Terveystyö		
Sepelvaltimotautipotilaan LDL-taso on tavoitteessa % (KPI)	6 / 2024	54,0 %





LDL < 1,4 (3 kk %)	LDL < 1,4 (12 kk %)
2024 54 % ↑	2024 53 %
2023 44 %	2023 9 %

LDL < 1,4 (3 kk %)	LDL < 1,4 (12 kk %)
2024 57 % ↑	2024 50 %
2023 51 %	2023 9 %

LDL < 1,4 (3 kk %)	LDL < 1,4 (12 kk %)
2024 44 % ↓	2024 59 % ↑
2023 44 %	2023 49 %

LDL < 1,4 (3 kk %)	LDL < 1,4 (12 kk %)
2024 50 % ↑	2024 56 % ↑
2023 45 %	2023 49 %



Konsernin tavoite:
 >50 %:lla LDL 3 kk kohdalla <1.4
 >70 %:lla LDL vuoden kohdalla <1.4

Vaikuttavuusperustainen johtamismalli

Aikaansaamisen johtamista systemaattisella prosessilla

- Tavoitteiden asettaminen
 - Strategian mukainen, ymmärrettävä, mitattava, saavutettava ja merkityksellinen sekä aikataulutettu
 - Organisaation johdon sitoutuminen ja aktiivinen johtaminen
 - Yksilötason tavoitteiden linkittyminen koko organisaation tavoitteisiin
- Selkeä johtamismalli ja sovitut vastuut
- Jatkuva palaute
 - Tavoitteiden ja päämäärien pitäminen näkyvillä (tilannekuva)
 - Puuttuminen ja korjaavat toimenpiteet
 - Palkitseminen